PROCESO					
GESTIÓN CONTRACTUAL					
NOMBRE DEL FORMATO					
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública		Pública Clasificada		Pública Reservada	

Diciembre de 2025

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	**X**	Pública Clasificada		Pública Reservada	

INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATO CO1.PCCNTR.7413357 MARÍA ISABEL ALEGRÍA CERÓN

En mi calidad de supervisor del contrato de la referencia, me permito presentar el informe final del mismo, de acuerdo con la siguiente información:

1. ASPECTOS GENERALES

CONTRATANTE	**REGIONAL CAUCA CENTRO COMERCIO Y SERVICIOS**
TIPO DE CONTRATO	**PRESTACION DE SERVICIOS**
CONTRATO NRO	**CO1.PCCNTR.7413357**
OBJETO	930710-0305 PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES TEMPORALES COMO INSTRUCTOR DE CONSTRUCCIÓN BRINDANDO CAPACITACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL PRESENCIAL Y/O A DISTANCIA Y/O VIRTUAL EN EL PROYECTO TÍTULO COORDINACIÓN ACADÉMICA DEL CENTRO COMERCIAL Y SERVICIOS EN LÍNEA: INTEGRIDAD/PROTECCIÓN AMBIENTAL SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN EL DEPARTAMENTO DEL CAUCA.
FECHA DE SUSCRIPCIÓN DEL NEGOCIO JURÍDICO	**05/02/2025**
FECHA DE INICIO	**09/02/2025**
PLAZO INICIAL	**313**
FECHA DE TERMINACIÓN INICIAL	**19/12/2025**
RAZÓN SOCIAL	**MARÍA ISABEL ALEGRÍA CERÓN**
CC o NIT	**34543032**
NOMBRE DEL REPRESENTANTE LEGAL	**NO APLICA**
NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN DEL REPRESENTANTE LEGAL	**NO APLICA**
LUGAR DE EJECUCIÓN	**DEPARTAMENTO DEL CAUCA - POPAYAN**
VALOR INICIAL	**48.908.133**
FORMA DE PAGO	El valor total del contrato es por la suma de Cuarenta y ocho millones novecientos ocho mil ciento treinta y tres pesos M/CTE. ($ 48.908.133) COP incluido IVA, el cual se pagará de la siguiente manera: A). Diez 10 pagos iguales, por valor de Cuatro millones quinientos noventa y nueve mil quinientos once pesos MCTE. ($ 4.599.511) COP Incluido IVA, por los meses de febrero a noviembre de 2025. B). Un último pago por el valor de Dos millones novecientos trece mil veintitrés pesos MCTE. ($ 2.913.023) COP incluido IVA

CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL	**CDP 7725**
CERTIFICADO DE REGISTRO PRESUPUESTAL	**CRP 7825**
VALOR FINAL DEL NEGOCIO JURÍDICO	**$ 48.908.133,00**
FECHA DE TERMINACIÓN FINAL	**19/12/2025**
FECHA DE TERMINACIÓN ANTICIPADA (Sí aplica)	**NO APLICA**
VALOR TOTAL PAGADO	**$ 48.908.133,00**
VALOR TOTAL EJECUTADO	**$ 48.908.133,00**
SUPERVISOR	**DIEGO EDUARDO ERAZO GUERRERO**
APOYO A LA SUPERVISIÓN	**INSTRUCTOR**
MODIFICACIÓN NRO.	**NO APLICA**
CDP QUE RESPALDA EL MODIFICATORIO	**NO APLICA**
CRP QUE RESPALDA EL MODIFICATORIO	**NO APLICA**
SUSPENSIÓN	**NO APLICA**
CESIÓN DE CONTRATO	**NO APLICA**
FECHA DE SUSCRIPCIÓN DE LA CESIÓN	**NO APLICA**
FECHA DE INICIO DE LA CESIÓN	**NO APLICA**

2. ASPECTOS TÉCNICOS

2.1 Obligaciones

En virtud de la suscripción del contrato, el contratista adquirió las siguientes obligaciones:

a. Realizar las gestiones necesarias para cumplir con el contrato bajo condiciones de eficiencia y calidad, conforme a las especificaciones detalladas en la minuta del contrato y los lineamientos establecidos por el SENA.
b. Ejecutar el objeto y alcance del contrato, de acuerdo con el aval de la programación del Coordinador(a) Académico(a), asegurando el cumplimiento de las políticas de calidad, pertinencia y eficacia del SENA en los municipios del departamento del Cauca
c. Gestionar de manera independiente y responsable todas las actividades asignadas, asegurando su cumplimiento oportuno dentro de los plazos establecidos, en estricto apego a la normativa del SENA y de los lineamientos asociados con la estrategia de formación por proyectos.
d. Realizar el autocontrol necesario para garantizar el cumplimiento del rango de horas de formación establecido por la entidad. En caso de no cumplir con el rango de horas estipulado, el pago será ajustado proporcionalmente, conforme al informe de supervisión estatal.
e. Informar de manera proactiva a la Subdirección del Centro y/o Coordinación Académica sobre las

oportunidades de vinculación con el sector productivo o social que se identifiquen durante la ejecución del contrato, incluyendo posibles convenios de cooperación, alianzas estratégicas y espacios de participación que favorezcan el desarrollo profesional de los aprendices y su inserción en el mercado laboral, contribuyendo al posicionamiento de la marca SENA. Promocionar la oferta educativa como referente de calidad y pertinencia en el ámbito de la formación profesional.

f. Cumplir con lo establecido en el Manual de Desempeño para Instructores en Ambientes Virtuales de Aprendizaje del SENA para la formación virtual, aulas móviles y a distancia. Esto incluye la gestión eficiente en las plataformas institucionales disponibles, asegurando tiempos de respuesta oportunos y el cumplimiento de los lineamientos y estándares definidos por la entidad.

g. El contratista se compromete a no suscribir ningún otro contrato de prestación de servicios con otros Centros de Formación o dependencias del SENA en cualquier parte del país durante la vigencia de este contrato.

ACTIVIDADES EJECUTADAS EN LAS FICHAS VIRTUALES DE LA VIGENCIA 2025:

Ficha: 2879820 COORDINACION DE PROCESOS LOGISTICOS
Competencia: 230101507 - Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.
Resultados: 230101507-04 - Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.
Aprendices Matriculados: 34 **Aprendices Cancelados: 17** **Aprendices Aplazados: 1** **Aprendices Retiro Voluntario: 10** **Aprendices en Formación: 6** **Horas dedicadas a la Ficha:** 12 horas

Ficha: 2879821 COORDINACION DE PROCESOS LOGISTICOS
Competencia: 230101507 - Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.
Resultados: 230101507-04 - Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.
Aprendices Matriculados: 39 **Aprendices Cancelados: 22** **Aprendices Aplazados: 0** **Aprendices Retiro Voluntario: 5** **Aprendices en Formación: 12** **Horas dedicadas a la Ficha:** 12 horas

Ficha: 2879822 COORDINACION DE PROCESOS LOGISTICOS
Competencia: 230101507 - Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.
Resultados: 230101507-04 - Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.
Aprendices Matriculados: 35 **Aprendices Cancelados: 13** **Aprendices Aplazados: 1** **Aprendices Retiro Voluntario: 5** **Aprendices en Formación: 16** **Horas dedicadas a la Ficha:** 12 horas

Ficha: 2879823 COORDINACION DE PROCESOS LOGISTICOS
Competencia: 230101507 - Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.
Resultados: 230101507-04 - Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.
Aprendices Matriculados: 37 **Aprendices Cancelados: 18** **Aprendices Aplazados: 0** **Aprendices Retiro Voluntario: 2** **Aprendices en Formación: 17** **Horas dedicadas a la Ficha:** 12 horas

Ficha: 2879824 COORDINACION DE PROCESOS LOGISTICOS
Competencia: 230101507 - Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.
Resultados: 230101507-04 - Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.
Aprendices Matriculados: 34 **Aprendices Cancelados: 17** **Aprendices Traslado: 1** **Aprendices Retiro Voluntario: 7** **Aprendices en Formación: 9** **Horas dedicadas a la Ficha:** 12 horas

Ficha: 2879825 COORDINACION DE PROCESOS LOGISTICOS
Competencia: 230101507 - Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.
Resultados: 230101507-04 - Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.
Aprendices Matriculados: 30 **Aprendices Cancelados: 13** **Aprendices Traslado: 3** **Aprendices Retiro Voluntario: 4** **Aprendices en Formación: 8** **Proceso de Deserción: 2** **Horas dedicadas a la Ficha:** 12 horas

Ficha: 2879826 COORDINACION DE PROCESOS LOGISTICOS
Competencia: 230101507 - Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.
Resultados: 230101507-04 - Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.
Aprendices Matriculados: 37 **Aprendices Cancelados: 22** **Aprendices Aplazados: 0** **Aprendices Retiro Voluntario: 4** **Aprendices en Formación: 11** **Horas dedicadas a la Ficha:** 12 horas

Ficha: 2879827 COORDINACION DE PROCESOS LOGISTICOS
Competencia: 230101507 - Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.
Resultados: 230101507-04 - Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.
Aprendices Matriculados: 30 **Aprendices Cancelados: 13** **Aprendices Aplazados: 0** **Aprendices Retiro Voluntario: 6** **Aprendices en Formación: 11** **Horas dedicadas a la Ficha:** 12 horas

Ficha: 2879828 COORDINACION DE PROCESOS LOGISTICOS
Competencia: 230101507 - Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.
Resultados: 230101507-04 - Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.
Aprendices Matriculados: 34 **Aprendices Cancelados: 20** **Aprendices Trasladado: 1** **Aprendices Retiro Voluntario: 8** **Aprendices en Formación: 5** **Horas dedicadas a la Ficha:** 12 horas

Ficha: 2834784 DESARROLLO PUBLICITARIO
Competencia: 220601501 - Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente.
Resultados: 220601501-01 - Analizar las estrategias para la prevención y control de los impactos ambientales y de los accidentes y enfermedades laborales de acuerdo con las políticas organizacionales y el entorno social. - 220601501-02 - Implementar estrategias para el control de los impactos ambientales y de los accidentes y enfermedades de acuerdo con los planes y programas establecidos por la organización. - 220601501-03 - Realizar seguimiento y acompañamiento al desarrollo de los planes y programas ambientales y SST, según el área de desempeño. - 220601501-04 - Proponer acciones de mejora para el manejo ambiental y el control de la SST, de acuerdo con estrategias de trabajo, colaborativo, cooperativo y coordinado en el contexto productivo y social.
Aprendices Matriculados: 41 **Aprendices Cancelados: 19** **Aprendices Aplazados: 1** **Aprendices Retiro Voluntario: 13** **Aprendices en Formación: 9** **Horas dedicadas a la Ficha: 48** horas

Ficha: 2834784 DESARROLLO PUBLICITARIO
Competencia: 220201501 - Aplicación de conocimientos de las ciencias naturales de acuerdo con situaciones del contexto productivo y social.

Resultados: 220201501-01 - Establecer interrelaciones entre los niveles de organización biológica acorde con el entorno productivo y social. 220201501-02 - Interpretar las interrelaciones entre los niveles de organización biológica según el entorno productivo y social. 220201501-03 - Argumentar sobre situaciones problemáticas del entorno susceptibles de mejoramiento mediante la aplicación de principios y conceptos de biología. 220201501-04 - Proponer alternativas de mejoramiento a situaciones identificadas en el entorno productivo y social, acorde con principios y conceptos de la biología.
Aprendices Matriculados: 41 **Aprendices Cancelados: 19** **Aprendices Aplazados: 1** **Aprendices Retiro Voluntario: 13** **Aprendices en Formación: 9** **Horas dedicadas a la Ficha:** 48 horas

Ficha: 2834784 DESARROLLO PUBLICITARIO
Competencia: 230101507 - Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.
Resultados: 230101507-04 - Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.
Aprendices Matriculados: 41 **Aprendices Cancelados: 19** **Aprendices Aplazados: 1** **Aprendices Retiro Voluntario: 13** **Aprendices en Formación: 9** **Horas dedicadas a la Ficha:** 12 horas

Ficha: 3069943 PRESELECCION DE TALENTO HUMANO MEDIADO POR HERRAMIENTAS TIC
Competencia: 230101507 - Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.
Resultados: 230101507-04 - Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.
Aprendices Matriculados: 54 **Aprendices Cancelados: 14** **Aprendices Aplazados: 0** **Aprendices Retiro Voluntario: 14** **Aprendices en Formación: 26** **Horas dedicadas a la Ficha:** 12 horas

Ficha: 3069943 PRESELECCION DE TALENTO HUMANO MEDIADO POR HERRAMIENTAS TIC
Competencia: 220601501 - Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente.
Resultados: 220601501-01 - Interpretar los problemas ambientales y de SST teniendo en cuenta los planes y programas establecidos por la organización y el entorno social. 220601501-02 - Efectuar las acciones para la prevención y control de la problemática ambiental y de SST, teniendo en cuenta los procedimientos establecidos por la organización. 220601501-03 - Verificar las condiciones ambientales y de SST acorde con los lineamientos establecidos para el área de desempeño laboral. 220601501-04 - Reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la SST, de acuerdo con los lineamientos establecidos en el contexto organizacional y social.
Aprendices Matriculados: 54 **Aprendices Cancelados: 14** **Aprendices Aplazados: 0** **Aprendices Retiro Voluntario: 14** **Aprendices en Formación: 26** **Horas dedicadas a la Ficha:** 48 horas

Ficha: 3069944 PRESELECCION DE TALENTO HUMANO MEDIADO POR HERRAMIENTAS TIC
Competencia: 230101507 - Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.
Resultados: 230101507-04 - Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.
Aprendices Matriculados: 48 **Aprendices Cancelados: 14** **Aprendices Aplazados: 0** **Aprendices Retiro Voluntario: 11** **Aprendices en Formación: 23** **Horas dedicadas a la Ficha:** 12 horas

Ficha: 3069944 PRESELECCION DE TALENTO HUMANO MEDIADO POR HERRAMIENTAS TIC
Competencia: 220601501 - Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente.
Resultados: 220601501-01 - Interpretar los problemas ambientales y de SST teniendo en cuenta los planes y programas establecidos por la organización y el entorno social. 220601501-02 - Efectuar las acciones para la prevención y control de la problemática ambiental y de SST, teniendo en cuenta los procedimientos establecidos por la organización.

220601501-03 - Verificar las condiciones ambientales y de SST acorde con los lineamientos establecidos para el área de desempeño laboral. 220601501-04 - Reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la SST, de acuerdo con los lineamientos establecidos en el contexto organizacional y social.
Aprendices Matriculados: 48 **Aprendices Cancelados: 14** **Aprendices Aplazados: 0** **Aprendices Retiro Voluntario: 11** **Aprendices en Formación: 23** **Horas dedicadas a la Ficha:** 48 horas

Ficha: 3069946 SERVICIOS COMERCIALES Y FINANCIEROS
Competencia: 220601501 - Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente.
Resultados: 220601501-01 - Interpretar los problemas ambientales y de SST teniendo en cuenta los planes y programas establecidos por la organización y el entorno social. 220601501-02 - Efectuar las acciones para la prevención y control de la problemática ambiental y de SST, teniendo en cuenta los procedimientos establecidos por la organización. 220601501-03 - Verificar las condiciones ambientales y de SST acorde con los lineamientos establecidos para el área de desempeño laboral. 220601501-04 - Reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la SST, de acuerdo con los lineamientos establecidos en el contexto organizacional y social.
Aprendices Matriculados: 46 **Aprendices Cancelados: 26** **Aprendices Aplazados: 0** **Aprendices Retiro Voluntario: 13** **Aprendices en Formación: 7** **Horas dedicadas a la Ficha:** 48 horas

Ficha: 3069946 SERVICIOS COMERCIALES Y FINANCIEROS
Competencia: 240201526. Enrique Low Murtra - Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
Resultados: 240201526-03. Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente**.**
Aprendices Matriculados: 46 **Aprendices Cancelados: 26** **Aprendices Aplazados: 0** **Aprendices Retiro Voluntario: 13** **Aprendices en Formación: 7** **Horas dedicadas a la Ficha:** 12 horas

Ficha: 3069946 SERVICIOS COMERCIALES Y FINANCIEROS
Competencia: **230101507.** Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.
Resultados: 230101507-04. Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.
Aprendices Matriculados: 46 **Aprendices Cancelados: 26** **Aprendices Aplazados: 0** **Aprendices Retiro Voluntario: 13** **Aprendices en Formación: 7** **Horas dedicadas a la Ficha:** 12 horas

Ficha: 3069947 SERVICIOS COMERCIALES Y FINANCIEROS
Competencia: 220601501 - Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente.
Resultados: 220601501-01 - Interpretar los problemas ambientales y de SST teniendo en cuenta los planes y programas establecidos por la organización y el entorno social. 220601501-02 - Efectuar las acciones para la prevención y control de la problemática ambiental y de SST, teniendo en cuenta los procedimientos establecidos por la organización. 220601501-03 - Verificar las condiciones ambientales y de SST acorde con los lineamientos establecidos para el área de desempeño laboral. 220601501-04 - Reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la SST, de acuerdo con los lineamientos establecidos en el contexto organizacional y social.
Aprendices Matriculados: 42 **Aprendices Cancelados: 24** **Aprendices Aplazados: 0** **Aprendices Retiro Voluntario: 9** **Aprendices en Formación: 9** **Horas dedicadas a la Ficha:** 48 horas

Ficha: 3069947 SERVICIOS COMERCIALES Y FINANCIEROS
Competencia: 240201526. Enrique Low Murtra - Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
Resultados: 240201526-03. Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente**.**

Aprendices Matriculados: 42 **Aprendices Cancelados: 24** **Aprendices Aplazados: 0** **Aprendices Retiro Voluntario: 9** **Aprendices en Formación: 9** **Horas dedicadas a la Ficha:** 12 horas

Ficha: 3069947 SERVICIOS COMERCIALES Y FINANCIEROS
Competencia: **230101507.** Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.
Resultados: 230101507-04. Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.
Aprendices Matriculados: 42 **Aprendices Cancelados: 24** **Aprendices Aplazados: 0** **Aprendices Retiro Voluntario: 9** **Aprendices en Formación: 9** **Horas dedicadas a la Ficha:** 12 horas

Ficha: 3069948 SERVICIOS COMERCIALES Y FINANCIEROS
Competencia: 220601501 - Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente.
Resultados: 220601501-01 - Interpretar los problemas ambientales y de SST teniendo en cuenta los planes y programas establecidos por la organización y el entorno social. 220601501-02 - Efectuar las acciones para la prevención y control de la problemática ambiental y de SST, teniendo en cuenta los procedimientos establecidos por la organización. 220601501-03 - Verificar las condiciones ambientales y de SST acorde con los lineamientos establecidos para el área de desempeño laboral. 220601501-04 - Reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la SST, de acuerdo con los lineamientos establecidos en el contexto organizacional y social.
Aprendices Matriculados: 48 **Aprendices Cancelados: 20** **Aprendices Deserción: 2** **Aprendices Retiro Voluntario: 13** **Aprendices en Formación: 13** **Horas dedicadas a la Ficha:** 48 horas

Ficha: 3069948 SERVICIOS COMERCIALES Y FINANCIEROS

Competencia: 240201526. Enrique Low Murtra - Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
Resultados: 240201526-03. Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente**.**
Aprendices Matriculados: 48 **Aprendices Cancelados: 20** **Aprendices Deserción: 2** **Aprendices Retiro Voluntario: 13** **Aprendices en Formación: 13** **Horas dedicadas a la Ficha:** 12 horas

Ficha: 3069948 SERVICIOS COMERCIALES Y FINANCIEROS
Competencia: **230101507.** Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.
Resultados: 230101507-04. Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.
Aprendices Matriculados: 48 **Aprendices Cancelados: 20** **Aprendices Deserción: 2** **Aprendices Retiro Voluntario: 13** **Aprendices en Formación: 13** **Horas dedicadas a la Ficha:** 12 horas

Ficha: 3186231 PRESELECCION DE TALENTO HUMANO MEDIADO POR HERRAMIENTAS TIC
Competencia: 240201530 – Resultado de aprendizaje de la inducción.
Resultados: 240201530-01 - Identificar la dinámica organizacional del SENA y el rol de la formación profesional integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional.
Aprendices Matriculados: 61 **Aprendices Cancelados: 9** **Aprendices Aplazados: 0** **Aprendices Retiro Voluntario: 0** **Aprendices en Formación: 52** **Horas dedicadas a la Ficha:** 48 horas

Ficha: 3186231 PRESELECCION DE TALENTO HUMANO MEDIADO POR HERRAMIENTAS TIC

Competencia: 230101507 - Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.
Resultados: 230101507-04 - Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.
Aprendices Matriculados: 61 **Aprendices Cancelados: 12** **Aprendices Aplazados: 0** **Aprendices Retiro Voluntario: 3** **Aprendices en Formación: 46** **Horas dedicadas a la Ficha:** 12 horas

Ficha: 3186231 PRESELECCION DE TALENTO HUMANO MEDIADO POR HERRAMIENTAS TIC
Competencia: 220601501 - Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente.
Resultados: 220601501-01 - Interpretar los problemas ambientales y de SST teniendo en cuenta los planes y programas establecidos por la organización y el entorno social. 220601501-02 - Efectuar las acciones para la prevención y control de la problemática ambiental y de SST, teniendo en cuenta los procedimientos establecidos por la organización. 220601501-03 - Verificar las condiciones ambientales y de SST acorde con los lineamientos establecidos para el área de desempeño laboral. 220601501-04 - Reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la SST, de acuerdo con los lineamientos establecidos en el contexto organizacional y social.
Aprendices Matriculados: 61 **Aprendices Cancelados: 12** **Aprendices Aplazados: 0** **Aprendices Retiro Voluntario: 3** **Aprendices en Formación: 46** **Horas dedicadas a la Ficha:** 48 horas

Ficha: 2977444 ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE ADSO
Competencia: 230101507 - Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.
Resultados: 230101507-04 - Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.
Aprendices Matriculados: 42 **Aprendices Cancelados: 0** **Aprendices Aplazados: 0** **Aprendices Retiro Voluntario: 12**

Aprendices en Formación: 30 **Horas dedicadas a la Ficha:** 12 horas

Ficha: 2977444 ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE ADSO
Competencia: 220601501 - Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente.
Resultados: 220601501-01 - Interpretar los problemas ambientales y de SST teniendo en cuenta los planes y programas establecidos por la organización y el entorno social. 220601501-02 - Efectuar las acciones para la prevención y control de la problemática ambiental y de SST, teniendo en cuenta los procedimientos establecidos por la organización. 220601501-03 - Verificar las condiciones ambientales y de SST acorde con los lineamientos establecidos para el área de desempeño laboral. 220601501-04 - Reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la SST, de acuerdo con los lineamientos establecidos en el contexto organizacional y social.
Aprendices Matriculados: 42 **Aprendices Cancelados: 0** **Aprendices Aplazados: 0** **Aprendices Retiro Voluntario: 12** **Aprendices en Formación: 30** **Horas dedicadas a la Ficha:** 48 horas

Ficha: 2977445 ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE ADSO
Competencia: 230101507 - Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.
Resultados: 230101507-04 - Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.
Aprendices Matriculados: 35 **Aprendices Cancelados: 0** **Aprendices Aplazados: 0** **Aprendices Retiro Voluntario: 7** **Aprendices en Formación: 28** **Horas dedicadas a la Ficha:** 12 horas

Ficha: 2977445 ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE ADSO
Competencia: 220601501 - Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente.
Resultados: 220601501-01 - Interpretar los problemas ambientales y de SST teniendo en cuenta los planes y

programas establecidos por la organización y el entorno social. 220601501-02 - Efectuar las acciones para la prevención y control de la problemática ambiental y de SST, teniendo en cuenta los procedimientos establecidos por la organización. 220601501-03 - Verificar las condiciones ambientales y de SST acorde con los lineamientos establecidos para el área de desempeño laboral. 220601501-04 - Reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la SST, de acuerdo con los lineamientos establecidos en el contexto organizacional y social.
Aprendices Matriculados: 35 **Aprendices Cancelados: 0** **Aprendices Aplazados: 0** **Aprendices Retiro Voluntario: 7** **Aprendices en Formación: 28** **Horas dedicadas a la Ficha:** 48 horas

Ficha: 3236069 PRESELECCION DE TALENTO HUMANO MEDIADO POR HERRAMIENTAS TIC
Competencia: 240201530 – Resultado de aprendizaje de la inducción.
Resultados: 240201530-01 - Identificar la dinámica organizacional del SENA y el rol de la formación profesional integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional.
Aprendices Matriculados: 66 **Aprendices Cancelados: 9** **Aprendices Aplazados: 0** **Aprendices Retiro Voluntario: 5** **Aprendices en Formación: 52** **Horas dedicadas a la Ficha:** 48 horas

Ficha: 3186231 PRESELECCION DE TALENTO HUMANO MEDIADO POR HERRAMIENTAS TIC
Competencia: 230101507 - Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.
Resultados: 230101507-04 - Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.
Aprendices Matriculados: 66 **Aprendices Cancelados: 9** **Aprendices Aplazados: 0** **Aprendices Retiro Voluntario: 5** **Aprendices en Formación: 52** **Horas dedicadas a la Ficha:** 12 horas

Ficha: 2834393 GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE

Competencia: 210101064. Coordinar el transporte según rutas y medios
Resultados: 210101064-04. Evaluar el cumplimiento de la operación del transporte según indicadores de gestión y política de la empresa.
Aprendices Matriculados: 42 **Aprendices Cancelados: 26** **Aprendices Traslado: 2** **Aprendices Retiro Voluntario: 7** **Aprendices en Formación: 7** **Horas dedicadas a la Ficha:** 96 horas

Ficha: 2977627 DESARROLLO PUBLICITARIO
Competencia: 220601501 - Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente.
Resultados: 220601501-01 - Analizar las estrategias para la prevención y control de los impactos ambientales y de los accidentes y enfermedades laborales de acuerdo con las políticas organizacionales - 220601501-02 - Implementar estrategias para el control de los impactos ambientales y de los accidentes y enfermedades de acuerdo con los planes y programas establecidos - 220601501-03 - Realizar seguimiento y acompañamiento al desarrollo de los planes y programas ambientales y SST, según el área de desempeño. - 220601501-04 - Proponer acciones de mejora para el manejo ambiental y el control de la SST, de acuerdo con estrategias de trabajo, colaborativo, cooperativo y coordinado en el contexto productivo y social.
Aprendices Matriculados: 32 **Aprendices Cancelados: 2** **Aprendices Aplazados: 0** **Aprendices Retiro Voluntario: 21** **Aprendices en Formación: 9** **Horas dedicadas a la Ficha:** 48 horas

Ficha: 2834784 DESARROLLO PUBLICITARIO
Competencia: 220201501 - Aplicación de conocimientos de las ciencias naturales de acuerdo con situaciones del contexto productivo y social.
Resultados: 220201501-01 - Establecer interrelaciones entre los niveles de organización biológica acorde con el entorno productivo y social. 220201501-02 - Interpretar las interrelaciones entre los niveles de organización biológica según el entorno productivo y social. 220201501-03 - Argumentar sobre situaciones problemáticas del entorno susceptibles de mejoramiento mediante la aplicación de principios y conceptos de biología.

220201501-04 - Proponer alternativas de mejoramiento a situaciones identificadas en el entorno productivo y social, acorde con principios y conceptos de la biología.
Aprendices Matriculados: 32 **Aprendices Cancelados: 2** **Aprendices Aplazados: 0** **Aprendices Retiro Voluntario: 21** **Aprendices en Formación: 9** **Horas dedicadas a la Ficha:** 48 horas

Ficha: 2834784 DESARROLLO PUBLICITARIO
Competencia: 230101507 - Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.
Resultados: 230101507-04 - Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.
Aprendices Matriculados: 32 **Aprendices Cancelados: 2** **Aprendices Aplazados: 0** **Aprendices Retiro Voluntario: 21** **Aprendices en Formación: 9** **Horas dedicadas a la Ficha:** 12 horas

Ficha: 3118483 GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE
Competencia: 220601501 - Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente.
Resultados: 220601501-01 - Analizar las estrategias para la prevención y control de los impactos ambientales y de los accidentes y enfermedades laborales de acuerdo con las políticas organizacionales - 220601501-02 - Implementar estrategias para el control de los impactos ambientales y de los accidentes y enfermedades de acuerdo con los planes y programas establecidos - 220601501-03 - Realizar seguimiento y acompañamiento al desarrollo de los planes y programas ambientales y SST, según el área de desempeño. - 220601501-04 - Proponer acciones de mejora para el manejo ambiental y el control de la SST, de acuerdo con estrategias de trabajo, colaborativo, cooperativo y coordinado en el contexto productivo y social.
Aprendices Matriculados: 44 **Aprendices Cancelados: 1** **Aprendices Traslado: 1** **Aprendices Retiro Voluntario: 7** **Aprendices en Formación: 35** **Horas dedicadas a la Ficha:** 48 horas

Ficha: 3186267 PROGRAMACION DE SOFTWARE
Competencia: 230101507 - Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.
Resultados: 230101507-04 - Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.
Aprendices Matriculados: 48 **Aprendices Cancelados: 5** **Aprendices Traslado: 1** **Aprendices Retiro Voluntario: 5** **Aprendices en Formación: 37** **Horas dedicadas a la Ficha: 12 horas**

Ficha: 3070236 COORDINACION DE PROCESOS LOGISTICOS
Competencia: 220601501 - Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente.
Resultados: 220601501-01 - Analizar las estrategias para la prevención y control de los impactos ambientales y de los accidentes y enfermedades laborales de acuerdo con las políticas organizacionales y el entorno social. - 220601501-02 - Implementar estrategias para el control de los impactos ambientales y de los accidentes y enfermedades de acuerdo con los planes y programas establecidos por la organización. - 220601501-03 - Realizar seguimiento y acompañamiento al desarrollo de los planes y programas ambientales y SST, según el área de desempeño. - 220601501-04 - Proponer acciones de mejora para el manejo ambiental y el control de la SST, de acuerdo con estrategias de trabajo, colaborativo, cooperativo y coordinado en el contexto productivo y social.
Aprendices Matriculados: 32 **Aprendices Cancelados: 12** **Aprendices Traslado: 0** **Aprendices Retiro Voluntario: 2** **Aprendices en Formación: 18** **Horas dedicadas a la Ficha:** 48 horas

Ficha: 3070237 COORDINACION DE PROCESOS LOGISTICOS
Competencia: 220601501 - Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente.
Resultados:

220601501-01 - Analizar las estrategias para la prevención y control de los impactos ambientales y de los accidentes y enfermedades laborales de acuerdo con las políticas organizacionales y el entorno social. - 220601501-02 - Implementar estrategias para el control de los impactos ambientales y de los accidentes y enfermedades de acuerdo con los planes y programas establecidos por la organización. - 220601501-03 - Realizar seguimiento y acompañamiento al desarrollo de los planes y programas ambientales y SST, según el área de desempeño. - 220601501-04 - Proponer acciones de mejora para el manejo ambiental y el control de la SST, de acuerdo con estrategias de trabajo, colaborativo, cooperativo y coordinado en el contexto productivo y social.
Aprendices Matriculados: 34 **Aprendices Cancelados: 17** **Aprendices Traslado: 0** **Aprendices Retiro Voluntario: 5** **Aprendices en Formación: 12** **Horas dedicadas a la Ficha:** 48 horas

Ficha: 3335953 PRESELECCION DE TALENTO HUMANO MEDIADO POR HERRAMIENTAS TIC
Competencia: 240201530 – Resultado de aprendizaje de la inducción.
Resultados: 240201530-01 - Identificar la dinámica organizacional del SENA y el rol de la formación profesional integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional.
Aprendices Matriculados: 57 **Aprendices Cancelados: 1** **Aprendices Desertados: 7** **Aprendices Retiro Voluntario: 1** **Aprendices en Formación: 48** **Horas dedicadas a la Ficha:** 48 horas

Ficha: 3070229 ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE ADSO
Competencia: 220601501 - Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente.
Resultados: 220601501-01 - Analizar las estrategias para la prevención y control de los impactos ambientales y de los accidentes y enfermedades laborales de acuerdo con las políticas organizacionales y el entorno social. - 220601501-02 - Implementar estrategias para el control de los impactos ambientales y de los accidentes y enfermedades de acuerdo con los planes y programas establecidos por la organización.

- 220601501-03 - Realizar seguimiento y acompañamiento al desarrollo de los planes y programas ambientales y SST, según el área de desempeño. - 220601501-04 - Proponer acciones de mejora para el manejo ambiental y el control de la SST, de acuerdo con estrategias de trabajo, colaborativo, cooperativo y coordinado en el contexto productivo y social.
Aprendices Matriculados: 31 **Aprendices Cancelados: 1** **Aprendices Traslado: 0** **Aprendices Retiro Voluntario: 11** **Aprendices en Formación: 19** **Horas dedicadas a la Ficha:** 48 horas

Ficha: 3070230 ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE ADSO
Competencia: 220601501 - Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente.
Resultados: 220601501-01 - Analizar las estrategias para la prevención y control de los impactos ambientales y de los accidentes y enfermedades laborales de acuerdo con las políticas organizacionales - 220601501-02 - Implementar estrategias para el control de los impactos ambientales y de los accidentes y enfermedades de acuerdo con los planes y programas establecidos por la org. - 220601501-03 - Realizar seguimiento y acompañamiento al desarrollo de los planes y programas ambientales y SST, según el área de desempeño. - 220601501-04 - Proponer acciones de mejora para el manejo ambiental y el control de la SST, de acuerdo con estrategias de trabajo, colaborativo, cooperativo y coordinado en el contexto productivo y social.
Aprendices Matriculados: 37 **Aprendices Cancelados: 0** **Aprendices Traslado: 0** **Aprendices Retiro Voluntario: 9** **Aprendices en Formación: 28** **Horas dedicadas a la Ficha:** 48 horas

Ficha: 3070231 ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE ADSO
Competencia: 220601501 - Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente.
Resultados: 220601501-01 - Analizar las estrategias para la prevención y control de los impactos ambientales y de los accidentes y enfermedades laborales de acuerdo con las políticas organizacionales y el entorno social. 220601501-02 - Implementar estrategias para el control de los impactos ambientales y de los accidentes y enfermedades de acuerdo con los planes y programas establecidos por la organización.

- 220601501-03 - Realizar seguimiento y acompañamiento al desarrollo de los planes y programas ambientales y SST, según el área de desempeño. - 220601501-04 - Proponer acciones de mejora para el manejo ambiental y el control de la SST, de acuerdo con estrategias de trabajo, colaborativo, cooperativo y coordinado en el contexto productivo y social.
Aprendices Matriculados: 32 **Aprendices Cancelados: 0** **Aprendices Traslado: 1** **Aprendices Aplazado: 1** **Aprendices Retiro Voluntario: 10** **Aprendices en Formación: 20** **Horas dedicadas a la Ficha:** 48 horas

Ficha: 3236069 PRESELECCION DE TALENTO HUMANO MEDIADO POR HERRAMIENTAS TIC
Competencia: 230101507 - Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales**.**
Resultados: 230101507-04 - Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva**.**
Aprendices Matriculados: 66 **Aprendices Cancelados: 9** **Aprendices Traslado: 0** **Aprendices Retiro Voluntario: 5** **Aprendices en Formación: 52** **Horas dedicadas a la Ficha: 12 horas**

3. ASPECTOS LEGALES

3.1 Garantías contractuales

Como garantías se establecieron las siguientes:

GARANTÍA ÚNICA DE CUMPLIMIENTO			
ASEGURADORA	COMPAÑÍA MUNDIAL DE SEGUROS SA		
NRO. DE PÓLIZA	CCS-100038642		
CERTIFICADO O ANEXO	0		
FECHA EXPEDICIÓN	28/11/2025		
FECHA APROBACIÓN	26/11/2025		
AMPARO	**VIGENCIA**		**VALOR**
	DESDE	**HASTA**	
Cumplimiento	20/11/2025	25/04/2026	4.890.813,30

3.2 Cumplimiento del objeto

Durante la vigencia del año 2025 se dio cumplimiento pleno, oportuno y satisfactorio del objeto de mi contrato desarrollando todas las actividades, funciones y obligaciones asignadas conforme a los términos de referencia de las obligaciones contractuales y la normativa legal vigente, evidenciando la ejecución de los procesos administrativos y académicos relacionados con la Formación Profesional Integral.

3.3 Cumplimiento de los aspectos del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol – SIGA

Durante la vigencia del contrato se dio cumplimiento a las recomendaciones relacionadas con las políticas institucionales de la entidad, seguridad y salud en le trabajo y ambiental, uso eficiente de los recursos energéticos e hídricos, con el fin de aportar al cuidado del medio ambiente, acatando de manera oportuna las recomendaciones impartidas por las áreas competentes, aplicando las acciones necesarias para la correcta implementación de las medidas preventivas o correctivas según el caso.

3.4 Multas y sanciones

SI _____ NO ____X____

3.5 Certificado de pagos de seguridad social

Febrero a Diciembre

No. Planilla	Tipo planilla	Valor pagado	Estado	Forma de presentación	Periodo liquidado	Enviar comprobante de pago	Soporte de pago
4592127338	I	$373.900	PAGADA	ÚNICO	2025-02		

No. Planilla	Tipo planilla	Valor pagado	Estado	Forma de presentación	Periodo liquidado	Enviar comprobante de pago	Soporte de pago
4592436144	N	$160.200	PAGADA	ÚNICO	2025-02		

No. Planilla	Tipo planilla	Valor pagado	Estado	Forma de presentación	Periodo liquidado	Enviar comprobante de pago	Soporte de pago
4594490367	I	$534.100	PAGADA	ÚNICO	2025-03		

No. Planilla	Tipo planilla	Valor pagado	Estado	Forma de presentación	Periodo liquidado	Enviar comprobante de pago	Soporte de pago
4601995383	I	$534.100	PAGADA	ÚNICO	2025-04		

No. Planilla	Tipo planilla	Valor pagado	Estado	Forma de presentación	Periodo liquidado	Enviar comprobante de pago	Soporte de pago
4606266721	I	$534.100	PAGADA	ÚNICO	2025-05		

No. Planilla	Tipo planilla	Valor pagado	Estado	Forma de presentación	Periodo liquidado	Enviar comprobante de pago	Soporte de pago
4606769489	I	$534.100	PAGADA	ÚNICO	2025-06		

No. Planilla	Tipo planilla	Valor pagado	Estado	Forma de presentación	Periodo liquidado	Enviar comprobante de pago	Soporte de pago
4611294642	I	$534.100	PAGADA	ÚNICO	2025-07		

No. Planilla	Tipo planilla	Valor pagado	Estado	Forma de presentación	Periodo liquidado	Enviar comprobante de pago	Soporte de pago
4615768762	I	$534.100	PAGADA	ÚNICO	2025-08		

No. Planilla	Tipo planilla	Valor pagado	Estado	Forma de presentación	Periodo liquidado	Enviar comprobante de pago	Soporte de pago
4619623785	I	$534.100	PAGADA	ÚNICO	2025-09		

No. Planilla	Tipo planilla	Valor pagado	Estado	Forma de presentación	Periodo liquidado	Enviar comprobante de pago	Soporte de pago
4624097501	I	$534.100	PAGADA	ÚNICO	2025-10		

No. Planilla	Tipo planilla	Valor pagado	Estado	Forma de presentación	Periodo liquidado	Enviar comprobante de pago	Soporte de pago
4632135331	I	$534.100	PAGADA	ÚNICO	2025-11		

No. Planilla	Tipo planilla	Valor pagado	Estado	Forma de presentación	Periodo liquidado	Enviar comprobante de pago	Soporte de pago
4634223726	I	$413.300	PAGADA	ÚNICO	2025-12		

3.6 Designación de la supervisión

Que el ordenador del gasto realizó la designación de supervisión en la fecha 05 de febrero de 2025 a la supervisora coordinadora Ada Lorena Cerón Rosero y al Instructor Diego Eduardo Erazo Guerrero, como coordinador supervisor en la fecha 1 de noviembre de 2025.

3.7 Liquidación del negocio jurídico

No Aplica

4. OBLIGACIONES DE LA ENTIDAD

No Aplica

5. ASPECTOS FINANCIEROS

No Aplica

5.1 Pagos realizados

No Aplica

5.2 Estado financiero

CONCEPTO	VALOR
Valor inicial del negocio jurídico	$45,995,110
1 (Una) Adición	$ 2.913.023
Valor de las reducciones	$ 0,00
Valor final del negocio jurídico	$48.908.133
Valor ejecutado	$48.908.133
Valor pagado	$48.908.133
Valor por pagar	$ 0,00
Valor a liberar	$ 0,00

Para constancia se firma

DIEGO EDUARDO ERAZO GUERRERO
Supervisor del contrato

Anexos:

- Copia del acta de inicio.
- Copia del contrato [Cuando aplique. No aplica en SECOP II]
- Copia de los modificatorios generados [Cuando aplique. No aplica en SECOP II]
- Certificado de desembolsos.
- Último comprobante de pago al sistema de seguridad social [Salud, pensión y demás parafiscales, cuandc
- Certificado de recibo a satisfacción [Cuando aplique]
- Designación de las supervisiones del contrato.

Scanned with CamScanner

CONTROL DE CAMBIOS

VERSIÓN	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	NATURALEZA DEL CAMBIO
V2	29/03/2023	Se realizan modificaciones en el Punto II Aspectos Técnicos, numeral 1 obligaciones: En la tabla que se relaciona se eliminaron las columnas: No cumplió, Columna no se requirió el cumplimiento En el punto IV, numeral 1 pagos realizados, se eliminaron las columnas: NÚMERO DE CUENTA POR PAGAR, NUMERO DE OBLIGACIÓN, VALOR BRUTO VALOR, DEDUCCIONES Igualmente se modifica la columna valor neto pagado por Valor pago
V4	08/11/2024	Se incluyen numerales en las generalidades, Se incluyen notas internas para dar contexto a la información contenida en el formato.
V5	30/09/2025	El documento ha sido actualizado para incluir la clasificación de la información, la cual debe realizarse conforme a las directrices establecidas en el documento GOR-G-015 Guía Etiquetado de Información, disponible en la herramienta de gestión del SIGA. Se adecúa el documento para que sirva también como informe final de persona natural. Se incluye el numeral de obligaciones de la entidad, a efectos de garantizar la adecuada conservación de bienes u obras.

Scanned with CamScanner